

odisea LEARNING



# TRABAJO EN EQUIPO

 +52 (81) 5998 2318

 [WWW.ODISEA.LIFE](http://WWW.ODISEA.LIFE)

   @ODISEA.LIFE



# TRABAJO EN EQUIPO

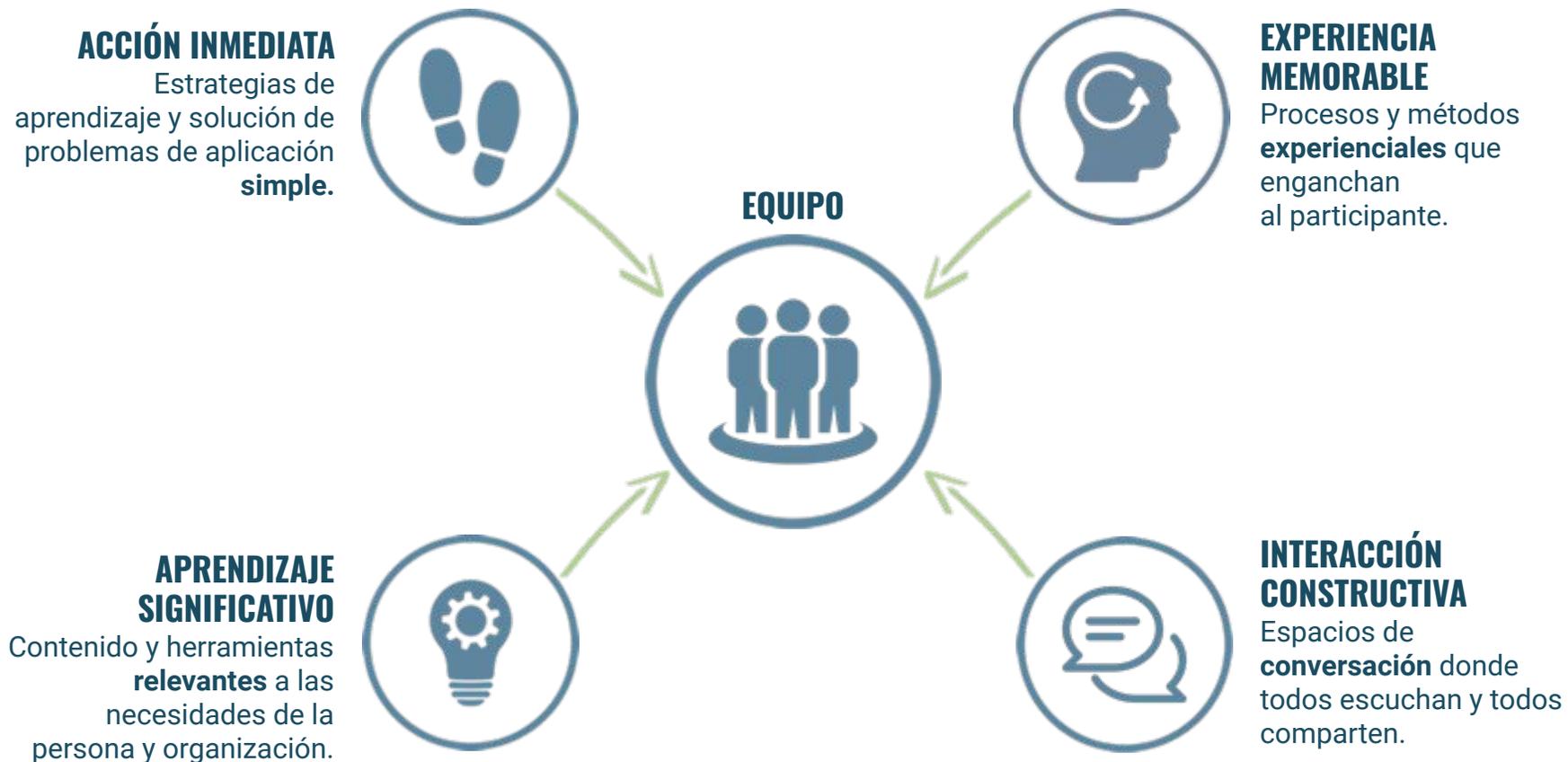
“

SOLOS PODEMOS HACER  
POCO, JUNTOS PODEMOS  
HACER MUCHO.

– HELLEN KELLER

# MODELO DE APRENDIZAJE CENTRADO EN EL PARTICIPANTE

CADA PROGRAMA ES DISEÑADO PARA SER RELEVANTE PARA LOS PARTICIPANTES, Y EFECTIVO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE APRENDIZAJE.





# TRABAJO EN EQUIPO

## ¿QUÉ ES?

Una experiencia de aprendizaje virtual memorable mediante 5 módulos que refuerzan la importancia de hacer equipo, sentando las bases del trabajo colaborativo y desarrollando las cualidades esenciales de los participantes para ser un jugador de equipo de primer nivel.

## OBJETIVOS

- Entender, reconocer y abrazar el trabajo en equipo como competencia clave para el éxito personal y organizacional.
- Valorar y aprovechar la diversidad en las personas para crear una poderosa sinergia que eleve el desempeño.
- Desarrollar las competencias esenciales de un gran jugador de equipo para llevar el trabajo en equipo al siguiente nivel.
- Construir relaciones basadas en una alta confianza para potenciar el trabajo en equipo.

## ESTRUCTURA & PROGRAM FLOW

A CONTINUACIÓN SE DESCRIBEN LOS DISTINTOS MOMENTOS Y CONTENIDOS QUE SE ABORDAN DURANTE ESTE PROGRAMA.

1

### EL PODER DEL TRABAJO EN EQUIPO

Mediante un ejercicio práctico y conversaciones facilitadas se evidencia la importancia del trabajo en equipo, se exploran las distinciones entre un grupo y un equipo de trabajo y se identifican las principales barreras que limitan la conformación de equipos exitosos.

2

### CONEXIÓN Y CONFIANZA EN LOS EQUIPOS

Empleando el modelo de Las Disfunciones de los Equipos de Lencioni y un reto experiencial, entenderemos el papel crucial que desempeña la confianza como fundamento del alto desempeño en los equipos de trabajo, y se compartirá una herramienta simple para construirla.

3

### DIVERSIDAD, COMUNICACIÓN Y RELACIÓN

A través del modelo TetraMap® se potencia el autoconocimiento y se eleva la apreciación sobre las diferencias naturales de comportamiento, comunicación y colaboración en las personas, a partir de lo cual se generan estrategias simples y prácticas para potenciar las relaciones dentro del equipo.

4

### SINERGIA Y ALTO DESEMPEÑO

Mediante un reto experiencial se pone a prueba la capacidad de trabajar en equipo, y se comparte una herramienta integral con las prácticas esenciales para crear una poderosa sinergia: Objetivos Comunes, Acuerdos de Desempeño, Valores y Espíritu de Equipo.

5

### PLAN DE EVOLUCIÓN PERSONAL

Finalmente, se realiza el autodiagnóstico: “Cualidades Esenciales de un Jugador de Equipo”, que permite identificar tanto las fortalezas, como las áreas de oportunidad personales, a partir de las cuales se formula un plan de evolución personal para ser un mejor jugador de equipo.

# CONVERSEMOS



**ALEX VILLARREAL**

CEO de Odisea Consultores, Coach de Comunicación y Desempeño, Conferencista, Storyteller, Facilitador Máster TetraMap(C) y Alpinista.

**alex@odisea.life**  
**+52 811 660 6856**



**JOSÉ MANUEL VILLALOBOS**

Design Thinker, Facilitación de Metodologías Creativas, Facilitador TetraMap(C), Consultor y Facilitador Senior Odisea.

**josemanuel@odisea.life**  
**+52 473 119 2759**



**EDMUNDO SISTOS**

Líder de Servicio y Comercial en Odisea, Facilitador de Transformación Personal, y Facilitador TetraMap(C).

**mundo@odisea.life**  
**+52 811 745 3870**



**+52 (81) 5998 2318**



**WWW.ODISEA.LIFE**



**@ODISEA.LIFE**

# TESTIMONIOS & HISTORIAS DE ÉXITO ODISEA

MÁS DE 18 AÑOS DE EXPERIENCIA POTENCIANDO EL DESEMPEÑO DE ORGANIZACIONES LÍDERES A NIVEL INTERNACIONAL.



“

Trabajar con ODISEA ha sido algo fenomenal e inspirador, ha sido un antes y un después en el impacto que hemos tenido en áreas de manufactura, ventas y recursos humanos.

**MANUEL ALDRETE**

VICEPRESIDENTE DE RECURSOS HUMANOS LAR NORTH, WHIRLPOOL MÉXICO



“

I have been to many team building efforts in the last 10 years and for longer periods, but Odisea Consultores tops them all. The simple elegance and human connection of the TetraMap process is excellent. It was a rich, engaging and meaningful experience.

**MAHER AL-HAFFAR**

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE RELACIÓN CON INVERSIONISTAS, COMUNIDAD CORPORATIVA Y ASUNTOS PÚBLICOS, CEMEX



“

Odisea lideró el Encuentro Deloitte 2019 del Clúster Monterrey, basado en crear relaciones, confianza y colaboración entre los 700 colaboradores que participamos. Además de exceder los objetivos, el encuentro tuvo un gran impacto entre los participantes.

**GABRIEL GONZÁLEZ**

SOCIO DIRECTOR DEL CLÚSTER MONTERREY, DELOITTE MÉXICO



## NUESTRO EQUIPO



**ALEX**



**LETY**



**JOSEMA**



**MUNDO**



**ÁNGEL**



**PORTO**



**JUAN CARLOS**



**MAYRA**



**LARRY**



**JUANJO**



**LALO**



**MARCOS**



**odisea** LA CONEXIÓN  
ES COSA DE HUMANOS

 +52 (81) 5998 2318

 [WWW.ODISEA.LIFE](http://WWW.ODISEA.LIFE)

  @ODISEA.LIFE