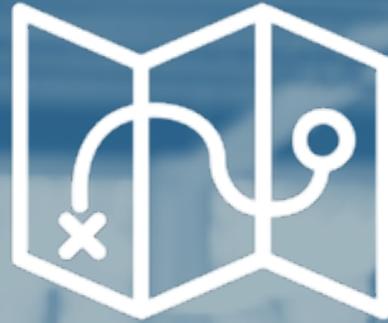


odisea CONSULTING



PLANEACIÓN TÁCTICA

+52 (81) 5998 2318

WWW.ODISEA.LIFE

f @ODISEA.LIFE



PLANEACIÓN TÁCTICA

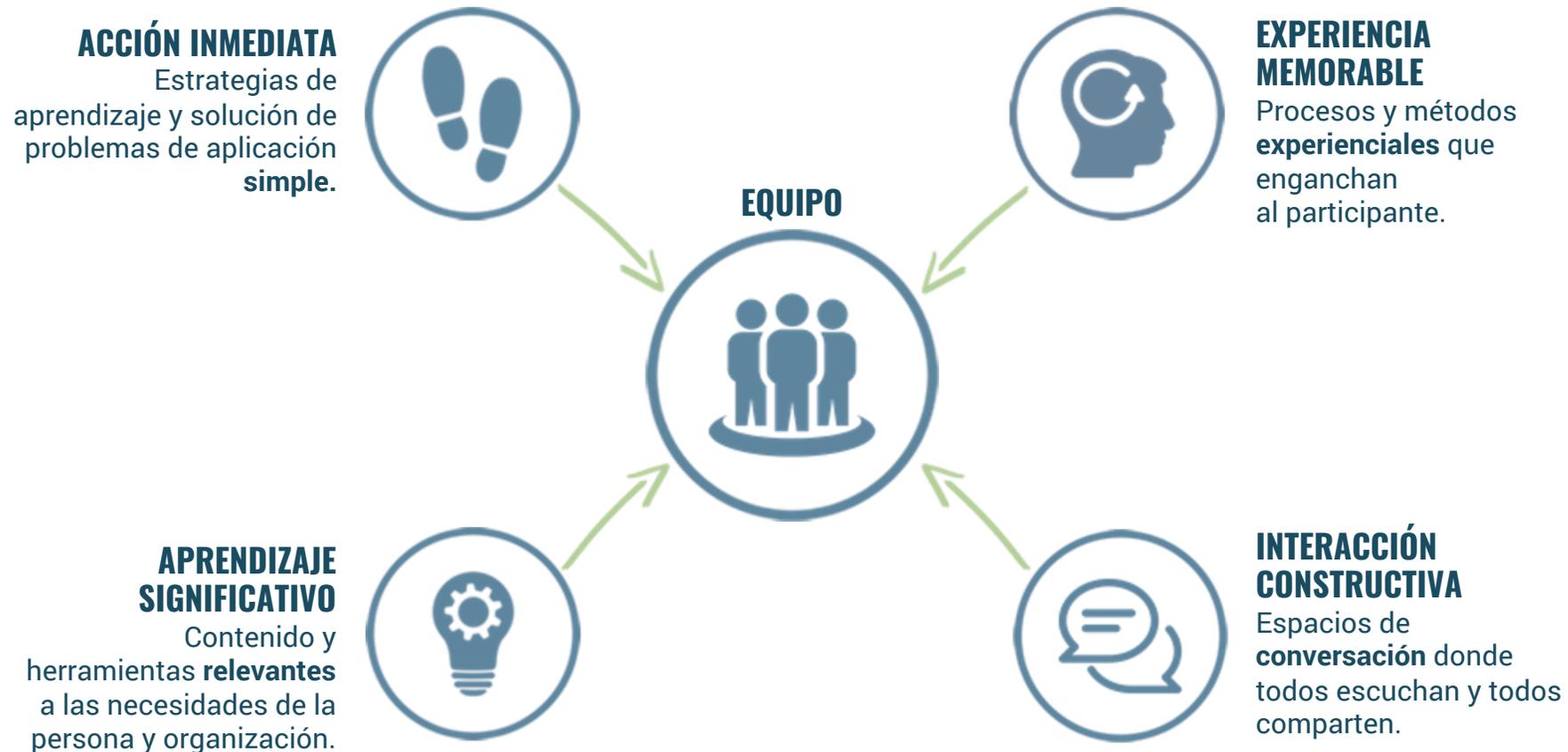
“

LA MEJOR FORMA DE
PREDECIR EL FUTURO ES
CREÁNDOLO.”

– PETER DRUCKER

MODELO DE APRENDIZAJE CENTRADO EN EL PARTICIPANTE

CADA PROGRAMA ES DISEÑADO PARA SER RELEVANTE PARA LOS PARTICIPANTES, Y EFECTIVO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE APRENDIZAJE.





PLANEACIÓN TÁCTICA

¿QUÉ ES?

Un proceso interactivo de co-diseño centrado en las personas, así como en los objetivos y proyectos clave del negocio, a través del cual se crea alineación, compromiso, y se definen los planes de acción que apoyarán el logro de los objetivos del negocio.

Participantes: Equipo Líder y colaboradores clave

Duración: 4.5 horas

Beneficios: Cohesión, Alineación, Compromiso, Inspiración, Acción.

Modalidad: Online

Incluye: Facilitador Senior y Facilitador de Apoyo, plataforma Zoom, Recursos, materiales y herramientas de aprendizaje.

OBJETIVOS

- Energizar a los colaboradores, reconociendo y celebrando los logros obtenidos.
- Cosechar lecciones del pasado, al mismo tiempo que se fortalecen la conexión la confianza.
- Comunicar la visión, los objetivos, los gaps y los proyectos clave que deberán desplegarse.
- Definir los planes de acción, compromisos y acuerdos que permitirán concretar dichos objetivos y proyectos.

ESTRUCTURA & PROGRAM FLOW

A CONTINUACIÓN SE DESCRIBEN
LOS DISTINTOS MOMENTOS Y
CONTENIDOS QUE SE ABORDAN
DURANTE ESTE PROCESO.

0

PRE-WORK

El equipo líder preparará un One-page Project Simple por cada proyecto clave que deba comunicarse en la sesión de planeación táctica, y el cual servirá como input para la definición de los planes de acción.

1

NUESTROS LOGROS

El líder de la organización ofrece un mensaje donde comunica, reconoce y celebra los logros obtenidos, al mismo tiempo que invita a continuar los esfuerzos. Posteriormente, el Facilitador Odisea mediante un ejercicio simple, crea relevancia y ofrece contexto y rumbo sobre la sesión.

2

MOMENTOS CUMBRE

Empleando la indagación apreciativa y el storytelling como herramienta, los participantes podrán conectar, fortalecer su confianza, elevar su energía, y cosechar lecciones valiosas del pasado al reconectar con sus momentos cumbre, aquellos momentos en que se vivieron en su máximo esplendor.

3

OBJETIVOS Y PROYECTOS CLAVE

El Equipo Líder presentará a sus colaboradores los One-page Project de cada proyecto clave, para luego abrir un espacio de apreciaciones, preguntas y respuestas que permita obtener mayor claridad antes de avanzar a la definición de los planes de acción.

4

PLANES DE ACCIÓN

Divididos en equipos por proyecto, y empleando una herramienta de co-diseño, los participantes definirán los planes de acción que permitirán a la organización alcanzar sus objetivos. Además se creará un espacio donde los equipos de proyecto podrán presentar sus planes y recibir feedback para enriquecerlos.

5

EVOLUCIÓN ORGANIZACIONAL

Finalmente se guía un proceso mediante el cual los participantes podrán capitalizar aprendizajes, así como establecer sus compromisos y acuerdos sobre aquello que les permitirá evolucionar a su siguiente nivel de desempeño.

CONVERSEMOS



ALEX VILLARREAL

CEO de Odisea Consultores, Coach de Comunicación y Desempeño, Conferencista, Storyteller, Facilitador Máster TetraMap® y Alpinista.

alex@odisea.life

+52 811 660 6856



JOSÉ MANUEL VILLALOBOS

Design Thinker, Future Designer, Storyteller, Facilitador de Metodologías Creativas, Facilitador TetraMap®, Consultor y Facilitador Senior Odisea.

josemanuel@odisea.life

+52 473 119 2759



EDMUNDO SISTOS

Líder de Servicio y Comercial en Odisea, Facilitador de Transformación Personal, y Facilitador TetraMap®.

mundo@odisea.life

+52 811 745 3870



+52 (81) 5998 2318



WWW.ODISEA.LIFE



@ODISEA.LIFE

TESTIMONIOS & HISTORIAS DE ÉXITO ODISEA

MÁS DE 18 AÑOS DE EXPERIENCIA
POTENCIANDO EL DESEMPEÑO DE
ORGANIZACIONES LÍDERES A
NIVEL INTERNACIONAL.



“

Trabajar con ODISEA ha sido algo fenomenal e inspirador, ha sido un antes y un después en el impacto que hemos tenido en áreas de manufactura, ventas y recursos humanos.

MANUEL ALDRETE

VICEPRESIDENTE DE RECURSOS HUMANOS LAR
NORTH, WHIRLPOOL MÉXICO



“

I have been to many team building efforts in the last 10 years and for longer periods, but Odisea Consultores tops them all. The simple elegance and human connection of the TetraMap process is excellent. It was a rich, engaging and meaningful experience.

MAHER AL-HAFFAR

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE RELACIÓN CON INVERSIONISTAS,
COMUNIDAD CORPORATIVA Y ASUNTOS PÚBLICOS, CEMEX



“

Odisea lideró el Encuentro Deloitte 2019 del Clúster Monterrey, basado en crear relaciones, confianza y colaboración entre los 700 colaboradores que participamos. Además de exceder los objetivos, el encuentro tuvo un gran impacto entre los participantes.

GABRIEL GONZÁLEZ

SOCIO DIRECTOR DEL CLÚSTER MONTERREY, DELOITTE
MÉXICO

Deloitte.

FEMSA



Whirlpool



Ternium



MARY KAY

Bexel

BANORTE



AXtel



CONTITECH®



NUESTRO EQUIPO



ALEX



LETY



JOSEMA



MUNDO



ÁNGEL



PORTO



JUAN CARLOS



MAYRA



LARRY



JUANJO



LALO



MARCOS

odisea LA CONEXIÓN
ES COSA DE HUMANOS

 +52 (81) 5998 2318

 WWW.ODISEA.LIFE

  [@ODISEA.LIFE](https://www.instagram.com/ODISEA.LIFE)